



## ประกาศโรงเรียนบ้านเปิด (ท่าบึงประชาสงเคราะห์)

### เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านเปิด (ท่าบึงประชาสงเคราะห์) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านเปิด (ท่าบึงประชาสงเคราะห์) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนด กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน กำหนดงานในหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการตามโครงสร้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาต้องดำเนินตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้มี การจัดทำ ขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๖. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพสามารถเลื่อนวิทยฐานะตาม กำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม เช่น การอบรมพัฒนาตนเอง การส่งผลงานเข้าประกวด เป็นต้น

๗. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดความรู้ ความสามารถ และความโปร่งใส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และก.ค.ศ. กำหนด

๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และก.ค.ศ. กำหนด

๙. ส่งเสริมการบริหารงานบุคลากรภายในสถานศึกษาทุกระดับให้เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วม หลักคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุวัฒน์ นามบิดา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเป็ด (ท่าบึงประชาสงเคราะห์)